

Titel	Klachten- & Geschillenbeleid RIOzorg
Auteur	Mw. M. Bron
Proces eigenaar	Directie
Vastgesteld door	Directie
Documentversie	2.4
Releasedatum	1 juni 2026
Evaluatiedatum	1 juni 2027

Inleiding

RIOzorg streeft in de uitvoering van haar werkzaamheden naar optimale kwaliteit, waarbij de hulpverlener(s) zich inspannen om situaties die mogelijk tot een klacht of een geschil kunnen leiden, worden opgemerkt, waarbij proactief wordt gehandeld om het probleem op te lossen. Het klachten- & geschillenbeleid RIOzorg is gebaseerd op de Jeugdwet en de Wet kwaliteit, klachten en geschillen zorg (Wkkgz). In deze wetten is onder andere opgenomen dat jeugdhulpaanbieders een regeling opstellen voor de behandeling van onvrede, klachten en/of geschillen over gedragingen van medewerkers bij een cliënt. Met het opgestelde klachten- en geschillenbeleid vertrouwt de directie van RIOzorg erop te voldoen aan de wet. In het klachten & geschillenbeleid wordt beschreven tot wie u zich kunt wenden wanneer uw probleem na de uitspraak van de interne klachten & geschillencommissie nog niet is opgelost. Het klachten- & geschillenbeleid beschrijft wat klachten en geschillen zijn, wat de werkwijze is bij een klacht en/of geschil van een cliënt. Het klachten- & geschillenbeleid is tevens te downloaden via de website: www.riozorg.nl.

De doelstelling van het opgestelde klachten- en geschillenbeleid is:

- Laagdrempelig signaleren, bespreken en afhandelen van onvrede, klachten en geschillen.
- Bereiken van een bevredigende oplossing voor een klacht/ geschil.
- Bijdragen aan kwaliteitsverbetering van de zorg.

Ontevredenheid van cliënten neemt de directie serieus en levert RIOzorg input op voor verbeteringen in de zorg- en dienstverlening.

De directie van RIOzorg

Drs. R.D. Coene & M.C. Bron, MSc MBA

Kritische indicatoren van het klachten- en geschillenbeleid zijn:

- RIOzorg staat open voor signalen van de cliënt en/of diens vertegenwoordiger (verder vervolgens aangeduid als cliënt), waarbij de nadruk ligt op de verbetering van de kwaliteit van zorgverlening en het belang van een goede vertrouwensrelatie tussen de hulpverleners van RIOzorg en de cliënt.
- Klachten en/of geschillen worden bij voorkeur op een zo laag mogelijk niveau in de organisatie besproken en opgelost. Zie hieronder de diverse stappen die gezet kunnen worden. U heeft echter het recht om direct een klacht in te dienen bij de klachtencommissie.
- De hulpverlener bespreekt in de adviesgesprekken met de cliënt wat te doen bij ontevredenheid.
- Indien u ontevreden bent, kan dat direct besproken worden met de hulpverlener. De hulpverlener bepaalt op dat moment welke actie noodzakelijk is (niveau 0).
- Het kan zijn dat bij u na het gesprek met de hulpverlener de onvrede nog blijft bestaan. In dat geval kan een afspraak gemaakt worden met de teamcoördinator en/of manager rayon. Bij dit gesprek is bij voorkeur ook de hulpverlener aanwezig (niveau 1).
- Wanneer na het gesprek met de teamcoördinator/en/of manager rayon en de hulpverlener nog steeds onvrede bestaat, is het mogelijk een vervolgspraak te maken met een mediator van Quasir ([Contact met Quasir](#)).
- Afspraken met de mediator van Quasir kunt u via het secretariaat laten inplannen (niveau 2).
- Wanneer u na de bespreking met de mediator van Quasir nog niet tevreden bent, dan kunt u een klacht indienen bij de Klachten & Geschillencommissie RIOzorg (niveau 3).
- Wanneer u na de uitspraak van de Klachten & Geschillencommissie RIOzorg niet tevreden bent, kunt u contact opnemen met de landelijke Klachtenloket Zorg (info@klachtenloket-zorg.nl) (niveau 4).
- Na de uitspraak van het Klachtenloket Zorg bestaat de mogelijkheid de klacht of het geschil bij de landelijke Geschillencommissie Zorg (<https://www.degeschillencommissiezorg.nl/clienten/>) in te dienen (niveau 5).
- Onvrede, klachten en/of geschillen worden door de hulpverlener vastgelegd in het cliëntendossier in de vorm van het MIC-formulier en besproken in het overleg van de regiebehandelaren. Indien er sprake is van een klacht en/of geschil op niveau 2 t/m 5 dan wordt altijd de directie ingelicht. Indien nodig wordt Quasir geconsulteerd.
- In teamoverleggen wordt jaarlijks het klachten- & geschillenbeleid en –reglement besproken.

Definitie van onvrede:

Iedere uiting van onvrede en/of onenigheid over de zorgverlening en/of dienstverlening en/of bejegening door de hulpverlener.

Definitie van een klacht of geschil:

Iedere uiting van onvrede en/of onenigheid over de zorgverlening en/of dienstverlening en/of bejegening door de zorgaanbieder, welke na diverse gesprekken met de hulpverlener nog blijft bestaan, waardoor deze op een hoger niveau in de organisatie worden opgepakt.

Quasir:

Quasir is het expertisecentrum voor klachten, calamiteiten, geschillen en cliëntvertrouwenswerk in de zorg.

Uitwerking van de kritische indicatoren:

Niveau 0: Bespreken van de onvrede met de cliënt door hulpverlener

Deze mogelijkheid heeft de nadrukkelijke voorkeur omdat het directe contact tussen de hulpverlener en cliënt bij uitstek de plaats is om onvrede aan de orde te stellen.

- Wanneer een cliënt ontevreden is, maakt de hulpverlener tijd om een (mondeling) gesprek aan te gaan met cliënt. De hulpverlener kan rechtstreeks achterliggende vragen beantwoorden, opheldering geven bij misverstanden, zo nodig excuus aanbieden, zorgen voor herstel van de relatie (bijvoorbeeld bij bejegeningklachten) problemen trachten op te lossen en verbeteringen aanbrengen.

Niveau 1: Bespreken van de onvrede met teamcoördinator/manager zorg

- Wanneer de hulpverlener een (aantal) gesprek(ken) heeft gevoerd met de cliënt, maar merkt dat de ontevredenheid niet minder wordt, kunt u in gesprek gaan met de teamcoördinator/manager rayon.

Niveau 2: Bespreken van de onvrede hulpverlener en mediator van Quasir

- Wanneer de hulpverlener en teamcoördinator/manager rayon er samen met de cliënt niet uitkomen, is het mogelijk om de mediator van Quasir in te schakelen via het secretariaat

Niveau 3: Schriftelijk bij de klachten & geschillencommissie RIOzorg.

- Indien de cliënt heeft aangegeven dat de gevoerde gesprekken niet tot voldoende erkenning hebben geleid of tot een oplossing van het probleem, wordt er vanaf dat moment gesproken over een klacht en/of geschil. Indien de cliënt een formele behandeling van zijn klacht en/of geschil wenst, kan de cliënt een brief schrijven aan de Klachten- en Geschillencommissie van RIOzorg, of zijn klacht op het meldformulier invullen (zie bijlage 2; Klachten & Geschillenformulier).

De ambtelijk secretaris brengt de Klachten- en Geschillencommissie op de hoogte van de casus. De Klachten- en Geschillencommissie stuurt de cliënt altijd een bevestigingsbrief van de ontvangen klacht en/of geschil en benoemt daarin het tijdsbestek waarin de afhandeling van

de klacht en/of geschil zal plaatsvinden (maximaal 6 weken). De Klachten- en Geschillencommissie onderzoekt de klacht en/of geschil en beoordeelt of de klacht en/of geschil gegrond is en kan aanbevelingen aan de organisatie doen om verbeteringen in de zorgverlening aan te brengen. De Klachten- en Geschillencommissie van RIOzorg bestaat uit een jurist, een kinder- en jeugdpsychiater, een kwaliteitsmanager en een ambtelijk secretaris.

Samenstelling Klachten & Geschillencommissie RIOzorg:

Voorzitter	:	Een jurist van Quasir
Leden	:	Psychiater
Een behandelaar uit een ander team dan de klacht is gedaan		
Ambtelijk secretaris	:	J. de Graaf, Office Manager

Niveau 4: Schriftelijk bij het Klachtenloket Zorg

Indien de cliënt niet tevreden is met de uitspraak van de Klachten & Geschillencommissie RIOzorg en het is niet gelukt om de klacht en/of geschil onderling op te lossen, dan kan de cliënt terecht bij het landelijke Klachtenloket Zorg. Voor de procedure kan de cliënt terecht op de website van het Klachtenloket Zorg: www.degeschillencommissiezorg.nl/klachtenloket-zorg/

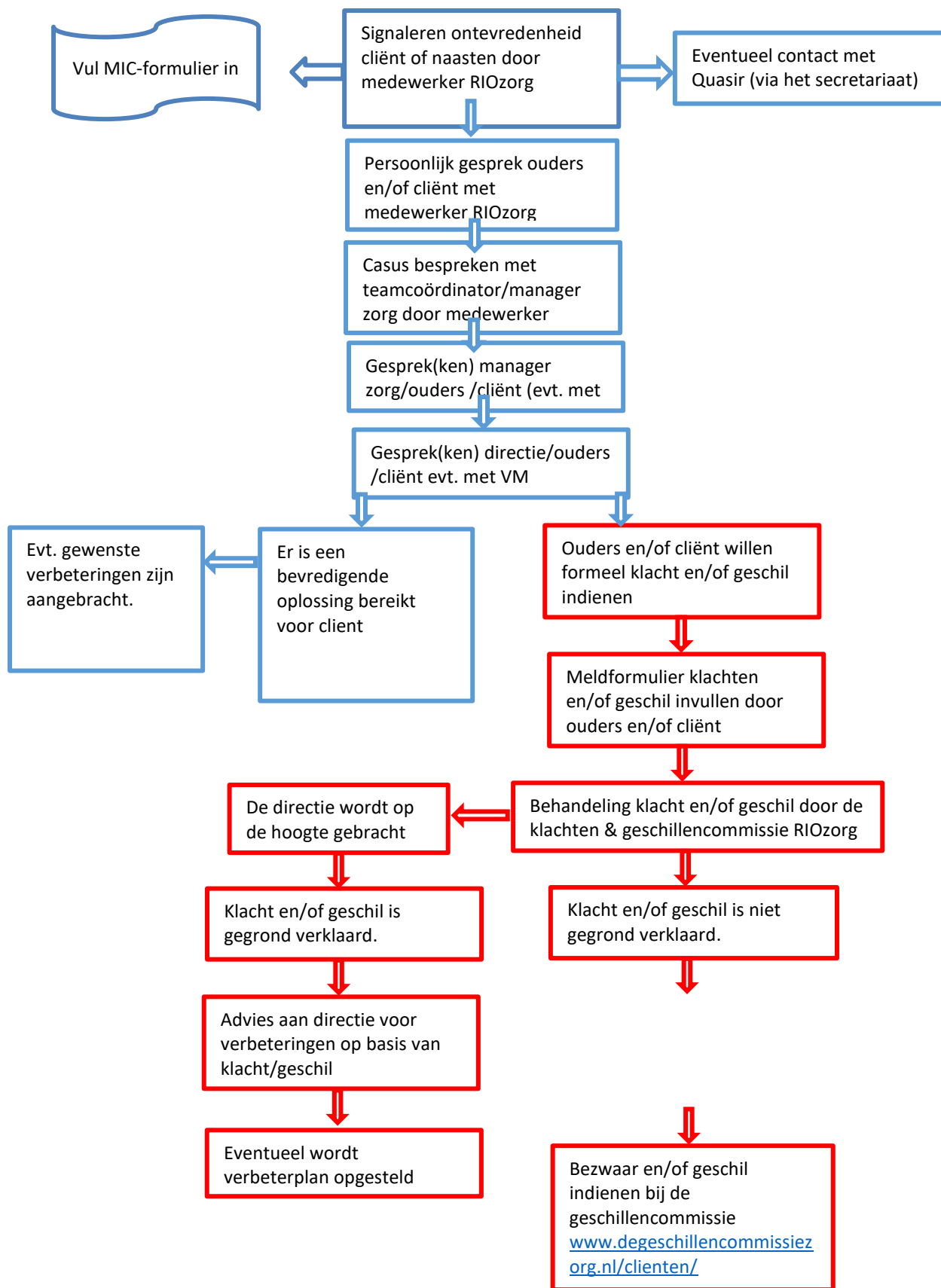
Niveau 5: Schriftelijk bij de Geschillencommissie Zorg.

Indien de cliënt niet tevreden is met de uitspraak het landelijke Klachtenloket Zorg, dan kan deze terecht bij de landelijke Geschillencommissie:
<https://www.degeschillencommissiezorg.nl/clienten/>

Formulieren bij proces

Meldformulier onvrede, klachten en/of geschillen bij de klachten & geschillencommissie RIOzorg.

Wanneer er sprake is van onvrede, klacht en/of geschil is, wordt dit door de hulpverlener intern gemeld conform de MIC-procedure.



UITWERKING van het Klachten & Geschillenbeleid RIOzorg

Begrippen

- *Aangeklaagde*
Degene tegen wie de klacht/geschil zich richt. Dit is de medewerker – RIOzorg zelf of een voor deze (in het verleden) werkzame medewerker – die direct betrokken was bij of die verantwoordelijkheid draagt voor hetgeen de klager in zijn klacht/geschil aan de orde stelt.
- *Directie*
De rechtspersoon, die de instelling in stand houdt.
- *Geschillencommissie*
Een externe commissie. De klager kan bij de Geschillencommissie terecht nadat de klacht/geschil is ingediend en behandeld door de Klachten- & Geschillencommissie van RIOzorg.
- *Hij/zij regeling*
In deze regeling wordt de ‘hij’-vorm gebruikt. Waar ‘hij’ staat kan ook ‘zij’ worden gelezen.
- *Hulpverlener*
Een (in het verleden) voor de zorgaanbieder werkzame medewerker, die direct of indirect betrokken is (geweest) bij de zorgverlening en/of dienstverlening en/of bejegening bij RIOzorg.
- *Inspectie*
De Inspectie voor de Gezondheidszorg en Jeugd
- *Klacht en/of Geschil*
Uiting van onvrede en/of onenigheid over de zorgverlening en/of dienstverlening en/of bejegening door RIOzorg, welke na een aantal gesprekken met de hulpverlener is blijven bestaan.
- *Interne klachtenfunctionaris*
Een interne klachtenfunctionaris die helpt bij het bemiddelen tussen de cliënt en de hulpverlener.
- *Klachten-geschillenafhandeling*
Verzamelbegrip voor alle handelingen, procedures en instanties die betrekking hebben op de omgang met klachten en/of geschillen van cliënten.
- *Klachten- en/of geschillenbehandeling*
De procedure van de Klachten- & Geschillencommissie RIOzorg die gericht is op het doen van een uitspraak over de gegrondheid van de klacht en/of geschil conform de Wet op de Jeugdzorg en de Wkkgz.
- *Klachtenloket Zorg*
Het Klachtenloket Zorg is een onafhankelijke en onpartijdige klachtenfunctionaris in de zin van de Wkkgz.
- *Klager*
Een cliënt die gebruik maakt of heeft gemaakt van de diensten van RIOzorg en een klacht en/of geschil indient. Dit kan de cliënt zelf zijn of, gezagdragende ouders/verzorgers.
- *Medisch tuchtcollege*
Als u een klacht heeft over een BIG- geregistreeerde zorgverlener (zoals bijv. een arts of gezondheidspsycholoog), kunt u een klaagschrift indienen bij een van de Regionale Tuchtcolleges

voor de Gezondheidszorg. Het college beoordeelt dan of er een fout is gemaakt. Klachten bij medisch tuchtcollege hebben een juridisch bindende werking.

- *Quasir*
Het expertisecentrum voor klachten, calamiteiten, geschillen en cliëntvertrouwenswerk in de zorg.
- *Wet*
De Jeugdwet & de Wet kwaliteit, klachten en geschillen zorg.

Artikel 1. Doel van het klachten- & geschillenbeleid

- Het bereiken van een voor de klager en de zorgaanbieder bevredigende oplossing.
- Een bijdrage leveren aan de kwaliteitsverbetering van de zorg.

Artikel 2. Uiten van de ontevredenheid/klacht/geschil

- De jeugdige, ouder, ouder zonder gezag, voogd, degenen die anders dan als ouder samen met de ouder het gezag over de jeugdige uitoefent of de pleegouder kunnen een klacht indienen.
- Bij voorkeur uit de klager zijn ontevredenheid bij de directe hulpverlener (medewerker). Wanneer dit niet tot een voor klager aanvaardbare oplossing leidt, dan is er een mogelijkheid om de onvrede te uiten richting de teamcoördinator dan wel manager rayon. Wanneer dit niet leidt tot een aanvaardbare oplossing, kan de klager zich tot de directie van RIOzorg wenden. Via het secretariaat kan hiervoor een gesprek ingepland worden.
- Ook kan degene die een klacht heeft zich wenden tot de mediator van Quasir.

Artikel 3. Bij wie kan klager terecht bij onvrede?

De jeugdige, ouder, ouder zonder gezag, voogd, degene die anders dan als ouder samen met de ouder het gezag over de jeugdige uitoefent of de pleegouder kan onvrede bespreken met:

1. De hulpverlening of medewerker over wie hij niet tevreden is of degene die verantwoordelijk is voor hetgeen waarover klager zijn onvrede uit.
2. De teamcoördinator of manager rayon
3. De mediator van Quasir
4. De klachten-en geschillencommissie

Artikel 4. Klachten & geschillencommissie

- Wanneer zowel het bespreken met directe hulpverlener én de zorgcoördinator/manager rayon en/of de mediator van Quasir niet tot een voor u aanvaardbare oplossing of gewenste procedure is, kunt u contact opnemen met de Klachten- & Geschillencommissie van RIOzorg. Deze commissie onderzoekt de klacht en/of geschil, beoordeelt of de klacht en/of geschil gegrond is en kan aanbevelingen aan de zorgaanbieder geven om verbeteringen in de zorgverlening aan te brengen.

- U kunt daarvoor het meldformulier klachten en/of geschillen invullen. U stuurt dit formulier naar onderstaand adres:

Klachten & Geschillencommissie RIOzorg T.a.v. ambtelijk secretaris Jansbinnensingel 1 6811 AJ ARNHEM

Artikel 5. Procedure na melden van de klacht

- Binnen een week ontvangt de klager een bevestiging van ontvangst van de klacht en/of geschil met informatie over de verdere procedure. De Klachten & Geschillencommissie RIOzorg beoordeelt eerst of klager ontvankelijk is in zijn klacht en of de klacht dus inhoudelijk behandeld kan worden. Vervolgens wordt beoordeeld in hoeverre een ingediende klacht en/of geschil (gedeeltelijk) gegrond is.
- Zowel klager als de aangeklaagde krijgt de mogelijkheid hun standpunt schriftelijk of mondeling tot te lichten.
- Er wordt gestreefd naar een maximale termijn van zes weken voor de afhandeling van de klacht en/of geschil. Eventueel kan deze (met reden) verlengd worden met 4 weken.
- De Klachten & Geschillencommissie RIOzorg kan ook aanbevelingen doen aan RIOzorg, die binnen een maand na de uitspraak van de commissie moet laten weten of, en zo ja hoe, deze worden overgenomen.
- Indien u het niet eens bent met de uitspraak van de Klachten & Geschillencommissie RIOzorg, dan kunt u zich wenden tot het Klachtenloket Zorg: info@klachtenloket-zorg.nl.
- Wanneer u niet tevreden bent met de oplossing dan kunt u contact opnemen met de Geschillencommissie Zorg (www.degeschillencommissiezorg.nl/clienten/).

Artikel 6. Taken van de Klachten & Geschillencommissie RIOzorg

- Het in ontvangst nemen van de klacht en/of geschil.
- Het beoordelen van de ontvankelijkheid van de klacht en/of geschil.
- Het onderzoeken van de klacht en/of geschil door het verzamelen van feiten en het horen van relevante personen.
- Indien aan de Klachten & Geschillencommissie RIOzorg een klacht en/of geschil wordt voorgelegd die betrekking heeft op een schadeclaim, doet de commissie geen uitspraak over de vraag of de zorgaanbieder aansprakelijk is, maar beperkt de commissie zich tot de beoordeling van de gegrondheid van de klacht.
- Het beoordelen van de klacht en/of geschil en het komen tot een uitspraak over de gegrondheid van de klacht en/of geschil die al dan niet vergezeld gaat met aanbevelingen aan de zorgaanbieder.
- De Klachten & Geschillencommissie RIOzorg doet haar schriftelijke en gemotiveerde uitspraak binnen zes weken na ontvangst van de klacht aan de klager en beklaagde, in afschrift aan de zorgaanbieder.
- Slaagt de Klachten & Geschillencommissie er niet in binnen de termijn van zes weken tot een

uitspraak te komen dan zal zij daarvan met redenen omkleed mededeling doen aan de klager en beklaagde en de directie onder vermelding van de termijn waarbinnen de commissie haar oordeel over de uitspraak zal uitbrengen.

- Het signaleren van tekortkomingen in de zorg- en dienstverlening en het gevraagd en ongevraagd doen van aanbevelingen aan de zorgaanbieder ten behoeve van bewaking en bevordering van de kwaliteit van zorg.
- Als een klacht en/of geschil gaat over een ernstige risicovolle situatie van structurele aard, waarbij sprake is van onverantwoorde zorg, dan moet de commissie RIOzorg daarop wijzen. Als de commissie vervolgens constateert dat RIOzorg geen maatregelen heeft getroffen, dan dient de Klachten & Geschillencommissie die situatie te melden aan de Inspectie. De commissie stelt RIOzorg en de beklaagde (als dit een ander is dan RIOzorg) tevoren op de hoogte van deze melding. De Klachten & Geschillencommissie verstrekt bij de melding aan de Inspectie de naam van de (ex)medewerker, alsmede van de cliënt of diens vertegenwoordiger indien deze daar toestemming voor heeft gegeven.

Artikel 7. Samenstelling Klachten & Geschillencommissie RIOzorg

- De Interne Klachten & Geschillencommissie RIOzorg bestaat uit een voorzitter, twee leden en een ambtelijk secretaris.
- De voorzitter is een jurist geleverd door Quasir.
- De directie stelt de samenstelling van de commissie vast en benoemt de leden.
- Bij de behandeling van een klacht en/of geschil wordt er niet deelgenomen door de persoon op wiens gedragingen een klacht en/of geschil rechtstreeks betrekking heeft.
- Voor ieder lid wordt indien noodzakelijk een plaatsvervangend lid aangewezen door de directie.
- De leden van de commissie worden benoemd voor een termijn van vier jaar. Zij zijn één keer herbenoembaar. De commissie stelt een rooster van aftreden op van de leden en hun plaatsvervangers.
- De bepalingen vastgelegd in deze regeling gelden onverkort voor de plaatsvervangende leden.
- Het lidmaatschap van de Klachten & Geschillencommissie RIOzorg eindigt door opzegging op eigen verzoek, overlijden, einde van de zittingstermijn, verlies van de hoedanigheid op grond waarvan men benoemd is of ontslag uit de functie op gewichtige gronden door de zorgaanbieder. Tot dit laatste kan slechts worden besloten na de klachtencommissie gehoord te hebben. De directie voorziet zo spoedig mogelijk in de opvolging.
- De directie draagt verder zorg voor het aanstellen van de ambtelijk secretaris, de financiële en de ruimtelijke ondersteuning van de klachtencommissie.

Artikel 8. Bevoegdheden van de Klachten & Geschillencommissie RIOzorg

- Het inwinnen van informatie en het raadplegen en inzien van voor de klacht relevante stukken, met toestemming van de cliënt of diens wettelijke vertegenwoordiger.
- Het oproepen en horen van medewerkers die bij de ingediende klacht zijn betrokken.
- Het in overleg met de directie inschakelen van externe deskundigen.
- Het betreden van ruimten voor zover dit voor de uitoefening van haar taken noodzakelijk is, met

inachtneming van de privacy en rekening houdend met organisatorische belemmeringen in tijd en plaats.

Artikel 9 Ontvankelijkheid van de klacht en/of geschil

- Een klacht en/of geschil is niet ontvankelijk indien:
 - De klacht en/of geschil geen betrekking heeft op (medewerkers werkzaam/werkzaam geweest voor) RIOzorg.
 - De klacht en/of geschil anoniem is ingediend.
 - De klacht en/of geschil is ingediend namens een cliënt die daar niet mee instemt.
 - Een gelijke klacht en/of geschil van dezelfde klager nog bij de commissie in behandeling is.
 - De klacht en/of geschil al eerder is behandeld en zich geen nieuwe feiten hebben voorgedaan.

Artikel 10 Gevolgen van de uitspraak

- De directie laat binnen een maand na ontvangst van de uitspraak van de Klachten & Geschillencommissie RIOzorg de klager, aangeklaagde en commissie schriftelijk weten of hij maatregelen neemt en welke deze zijn. Bij afwijking van de termijn van een maand doet de directie daarvan met redenen omkleed mededeling aan de klager, de aangeklaagde en de commissie onder vermelding van de termijn waarbinnen hij zijn standpunt kenbaar zal maken. Deze laatste termijn kan maximaal twee maanden bedragen.
- Wanneer de cliënt en/of diens vertegenwoordiger niet tevreden is met de uitspraak van de Klachten & Geschillencommissie RIOzorg, kan de cliënt en/of diens vertegenwoordiger contact opnemen met kunt u contact opnemen met het (landelijke) Klachtenloket Zorg info@klachtenloket-zorg.nl.

Artikel 11. Kosten

- Aan klager en aangeklaagde worden voor de opvang, bemiddeling en behandeling van klachten geen kosten in rekening gebracht. De kosten voor het inschakelen van een adviseur of begeleider door klager of aangeklaagde (ex-medewerker of een medewerker niet vallend onder de cao) is voor eigen rekening.
- Indien de Klachten & Geschillencommissie RIOzorg getuigen of deskundigen inroept, komen de kosten hiervan voor rekening van RIOzorg.

Artikel 12. Bijdragen aan kwaliteitsverbetering

- Zorgverleners bespreken in teamverband de signalen van onvrede waarmee zij te maken krijgen en de betekenis daarvan in termen van kwaliteitsverbetering, waarbij zij rekening houden met de privacy van klager en de aangeklaagde(n).
- Teammanagers rapporteren (periodiek) aan de manager rayon hoe zij op basis van de klachten tot kwaliteitsverbetering zijn gekomen.
- De directie zorgt voor systematische controle en borging van maatregelen die naar aanleiding van

de klachten en adviezen zijn getroffen en ziet toe op de bereikte effecten (monitoring).

Artikel 13. Evaluatie

- Periodiek overleggen de Klachten & Geschillencommissie RIOzorg en de directie over de gang van zaken met betrekking tot de klachten en/of geschillen binnen RIOzorg. Daarbij worden in het bijzonder de resultaten van de door de interne klachtenfunctionaris en de Klachten & Geschillencommissie RIOzorg gegeven aanbevelingen besproken.

Artikel 14. Privacy, registratie en bewaring

- Allen die bij de behandeling van een klacht en/of geschil betrokken zijn geweest, zijn tot geheimhouding verplicht hetgeen hen uit hoofde van die behandeling bekend is geworden en waarvan zij het vertrouwelijke karakter kennen of redelijkerwijs kunnen vermoeden. De geheimhouding geldt onder voorbehoud van enig wettelijk voorschrift dat een bij de behandeling betrokkene tot bekendmaking verplicht. De geheimhoudingsplicht van de leden van de Klachten & Geschillencommissie RIOzorg duurt ook voort na beëindiging van het lidmaatschap.
- Van de behandeling van een klacht en/of wordt een dossier bijgehouden door het ambtelijk secretariaat van de Klachten & Geschillen commissie RIOzorg. De dossiers worden tot vijf jaar na afronding bewaard, tenzij belangen hiertegen zich verzetten.

Artikel 14. Slotbepalingen

- Klagers die van mening zijn dat de wet niet of onvoldoende nageleefd wordt, kunnen zich tot de Inspectie wenden.
- Voor vaststelling, wijziging of intrekking van het klachten & geschillenreglement beslist de directie, cliëntenraad, gehoord de Klachten & Geschillencommissie RIOzorg.
- De directie draagt zorg voor de bekendmaking van de klachten & geschillenregeling binnen en buiten de organisatie.
- Dit klachten & geschillenreglement treedt in werking op 1 maart 2017. Het reglement is in te zien op alle vestigingen van RIOzorg en kan worden gedownload van www.riozorg.nl. Desgewenst kan een afschrift van dit reglement worden verkregen.

Bijlage I: Meldformulier klachten en/of geschil bij de Klachten en Geschillencommissie RIOzorg

Achternaam Cliënt	
Naam indiener klacht en relatie tot client	
Voorletters	
Adres	
Postcode en Woonplaats	
Telefoonnummer	
E-mailadres	
Vestiging RIOzorg	
Datum indiening klacht/geschil	
Omschrijving van de klacht/geschil	
Handtekening	

Stuur het meldformulier in een voldoende gefrankeerde envelop naar:

Klachten & Geschillencommissie RIOzorg

T.a.v. ambtelijk secretaris

Jansbinnensingel 1

6811 AJ ARNHEM

Na ontvangst van het formulier, ontvangt u van RIOzorg bevestiging (per post of per mail) over de behandeling van uw klacht/geschil